

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Sottoscrizione ipotesi di contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico 2013-2014
<b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>  Presenti: D.S. arch. Paola Calenda  <b>eventuale figura di accompagnamento: Collaboratore Ds</b></p> <p>La RSU: Dott. Prof.ssa VIAPIANO VALERIA  Dott.ssa Prof.ssa FRAGOMENI M.TERESA  Amm.va (ATA) dott.ssa MARISE GALLO</p> <p>FLCGIL _____  CISL _____  UIL _____  SNALS _____  GILDA _____</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLAUILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie del contratto: _____</p>
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	<b>Personale dipendente docente e ATA dell'ISTITUTO</b>
<b>ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI DEL CONTRATTO DI CUI ALL'ART. 6 CCNL/'07</b>	<p><b>Premessa</b>  Il contratto vigente, riproposto nei criteri e nelle modalità, viene integrato sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente secondo quanto stabilito dal Ccnl 2006/09 art. 6, dal Dlgs 297/94, dal Dl 396/97, dal Dl 80/98, dalla L. 300/70 (Statuto dei Lavoratori)</p> <p>a) materie indicate all'art. 6 comma 2 del vigente CCNL comparto scuola;  b) le misure dei compensi di cui agli articoli 9 comma 4, 33 comma 2, 34 comma 1, 51 comma 4 e 88 commi 1 e 2 del predetto CCNL;  c) ogni altra materia devoluta dai contratti collettivi nazionali o decentrati.  d) le materie di cui all'art. 6 lett. h), i) e m) del CCNL Scuola 2006-2009 o comunque su tutte le materie demandate alla contrattazione di istituto dal vigente CCNL 2006-2009".</p> <p>In particolare sull'organizzazione del lavoro, sull'assegnazione del personale e sui criteri di utilizzazione del personale in rapporto al Pof ci si riferisce alla contrattazione di istituto, frutto di un negoziato tra il dirigente e la RSU. Tale negoziato intende rendere trasparenti per tutti i criteri e le modalità delle decisioni organizzative, in modo da evitare che esse rechino un indiretto pregiudizio ai diritti ed alle situazioni giuridiche soggettive direttamente inerenti il rapporto di lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzazione degli uffici;</li> <li>- sfera della organizzazione e della microorganizzazione;</li> <li>- organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane.</li> </ul> <p>Le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.L.vo 165/2001 come modificato dall'art. 2, comma 17 della L. 135/2012, e in analogia con quanto previsto all'art. 5, comma 2 del vigente CCNL, sono oggetto di partecipazione sindacale.</p> <p><b>ATTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA IL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>  Le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del</p>



Italia