



ATTIVITA' AGGIUNTIVE P.O.F. PERSONALE A.T.A.

2013/2014

La trattativa per la definizione del contratto di Istituto

La presente trattativa viene svolta tenendo presenti i seguenti articoli del CCNL:

- art. 6, che stabilisce le materie di contrattazione e di informazione preventiva e successiva, indica i tempi della trattativa e del pagamento delle attività svolte, delinea il ruolo e le competenze del collegio dei revisori dei conti e –infine- stabilisce i termini per l'entrata in vigore del contratto;
- art. 7 (composizione delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale);
- art. 85 (criteri per la definizione del fondo di istituto);
- art. 87 (attività complementari di educazione fisica);
- art. 88 (attività da retribuire con il fondo di istituto);
- art. 89 (compensi aggiuntivi del DSGA);
- art. 9 (finanziamento regionale per i progetti nelle aree a rischio o a forte processo immigratorio);
- art. 30 (funzioni strumentali);
- art. 47 (modalità e criteri per l'attribuzione al personale ATA di incarichi e compiti che comportano particolare responsabilità, rischio o disagio e definizione dei relativi compensi);
- art. 63, che prevede la possibilità di utilizzare una parte delle risorse per l'aggiornamento per il rimborso delle spese per l'autoaggiornamento, con criteri, modalità e compensi da definire nel contratto di istituto.

Accesso al "Fondo dell'Istituzione Scolastica"

Per il raggiungimento degli obiettivi progettuali previsti dal POF, si può dar luogo a prestazioni orarie, oltre che intensive, anche eccedenti l'orario d'obbligo, se e in quanto autorizzate, con la corresponsione di compensi stabiliti in sede di contrattazione integrativa di istituto.

Vincoli

L'incidenza della spesa di cui al presente contratto integrativo è compatibile con i vincoli derivanti dai parametri stabiliti dagli artt. 84 e 85 del CCNL-Scuola 29.11.2007 e con le disponibilità finanziarie stanziata nel Programma Annuale di questa Scuola per l'Esercizio Finanziario 2014, alle quali non vanno aggiunti ulteriori oneri.

In particolare la quota del Fondo d'istituto spettante al personale ATA è costituita, in parte dal criterio della proporzionalità tra le tre aree in cui la componente è suddivisa (assistenti tecnici, assistenti amministrativi, collaboratori scolastici) e in parte dal coinvolgimento del personale stesso nei progetti dell'Istituto.

Le attività svolte dal personale ATA come lavoro intensivo, verranno retribuite in base all'effettiva presenza in servizio e/o all'effettivo svolgimento dell'incarico.

La corresponsione del FIS, analogamente ai Docenti, avverrà anche per gli ATA (come da lettera di richiesta pervenuta e presentata dalle RSU in sede contrattuale del 30.01.2014) solo a seguito dell'effettivo svolgimento dell'attività realmente svolta e documentata. In caso di *assenza prolungata* (da un mese) il compenso ~~il compenso~~ sarà proporzionalmente ridotto e verrà ripartito fra il personale che sostituirà il "soggetto" assente.

In caso di mancata esecuzione dei compiti assegnati il Dirigente motiverà, sentita la DSGA, con adeguata relazione il mancato pagamento.

Trasparenza

il Dirigente scolastico e le RSU concordano le modalità di applicazione dell'art. 10 del CCNL in materia di semplificazione e trasparenza.

L'affissione all'albo dei prospetti analitici relativi all'utilizzo del fondo d'istituto, le attività, l'ammontare complessivo delle ore assegnate, in quanto prevista da precise norme contrattuali in materia di rapporto di lavoro, non costituisce violazione della privacy. Copie dei prospetti viene consegnata alle RSU nell'ambito dei diritti dell'informazione.

Campo di applicazione e durata

Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano al personale docente e ATA assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso questo istituto scolastico. Il presente accordo, unitamente alla parte normativa- contrattuale già siglata in data 15.11.2013 prot. n. 6132/C14 ha validità immediata, è soggetto a verifica annuale ed è valido comunque sino alla sottoscrizione di un successivo accordo. Riguardo ai **Criteri di riparto del fondo al personale docente e ATA**, visto l'acconto FIS finanziato, dopo aver decurtato i compensi per i collaboratori del dirigente scolastico e l'indennità di direzione del dsga e suo sostitutosi intendono ripartiti tra la componente docenti e la componente ATA secondo i seguenti criteri:

75% docenti- 25% ATA.

Le parti si riservano la possibilità di aggiornare i contenuti dell'accordo alla luce di eventuali nuove entrate, innovazioni contrattuali, normative, finanziarie o su richiesta delle parti.

Controllo

L'ipotesi del presente contratto integrativo, corredato della relazione tecnico-finanziaria sarà sottoposta al controllo dei Revisori dei Conti operante in questa struttura per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 39, comma 3°-ter della Legge n. 449/1997 citata in premessa, quale atto formale dell'avvenuto controllo oppure altra tipologia di provvedimento o altra espressione di convalida.

Effetti

Trascorsi 30 giorni senza rilievi da parte dei Revisori dei Conti, il contratto integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi sono tempestivamente portati a conoscenza delle Organizzazioni sindacali trattanti, ai fini della riapertura della contrattazione.

Clausola di salvaguardia

Qualora non venissero assegnati ulteriori fondi previsti, trattandosi di acconto FIS, si procederà ad una ricontrattazione di quanto successivamente pervenuto entro il termine dell'anno scolastico.

Proroga

Il presente accordo può essere prorogato dalle parti contraenti, anche tacitamente, ai sensi dell'art. 6, comma 2° del CCNL-Scuola 29.11.2007.

Parte Pubblica

- Il Dirigente Scolastico
Prof. Paola Calenda

Firma delle delegazioni

Parte Sindacale

- RSU
- Categorie Sindacali Territoriali



N.B.: la presente ipotesi piattaforma di contratto integrativo è parte integrante dell'intesa doc siglata in data 15/11/2013 prot. n. 6132/C14 che interessa la categoria presa in esame e, comunque, può essere completata e rivista in seguito alla comunicazione MIUR riferita all'erogazione del saldo.