

# ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "I.P.C. MANFREDI - I.T.C. TANARI"

Viale Felsina, 40- 40139 Bologna Tel. 051/6039610-11 Fax 051/6011006  
e-mail:BOIS01600C@istruzione.it



**Sistema Qualità certificato secondo  
la Norma UNI EN ISO 9001:2008**

Prot.4348/C16c del 25 .08. 2016

Al COMITATO DI VALUTAZIONE

Al Collegio Docenti

Al C.I.

Alla DSGA

All'Albo

Oggetto: DETERMINA ASSEGNAZIONE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE- art. 1,c.c. 126,127,128 L.107/2015- ASSEGNAZIONE DEL "BONUS"

PREMESSA INTRODUTTIVA:

Ai fini dell'assegnazione dei fondi per la valorizzazione del merito ai docenti, secondo gli importi che il MIUR ha stanziato, si sottolinea che i passaggi prodromici relativi all'assegnazione del bonus, già noti alla nostra Comunità scolastica, sono riassumibili, lex L. 107/2015 per completezza di informazione, in :

- costituzione del comitato di valutazione; ( OO.CC.)
- determinazione dei criteri di valutazione (comitato di valutazione- OO.CC.) ;
- valutazione da parte del D.S.;
- assegnazione del Bonus;
- informativa (sull'ammontare degli importi) alla delegazione di parte sindacale.

Cio' posto l'approccio seguito è peraltro coerente alle indicazioni del MIUR. Per meglio comprendere il contenuto della presente DETERMINA , si ritiene necessario esplicitare che i criteri individuati dal comitato di valutazione sono scaturiti dalla proposta dello stesso , condivisi dai rispettivi OO.CC. e resi noti alle RSU con pubblicazione sul sito web dell'Istituto.

Alla fine delle operazioni che hanno visto momenti di confronto tra le parti, si è suddiviso l'importo totale per il numero di criteri soddisfatti da tutti i docenti dell'istituto e la quota è stata moltiplicata per il numero di evidenze disponibili per ciascun docente. Il decreto di assegnazione, oltre a tracciare la presenza del docente all'interno dei criteri, propone una motivazione che fa riferimento alle evidenze documentali sulla base delle quali il dirigente ha assegnato il Bonus.

P.Q.M.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il D.P.R. n.80/2013 recante il Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 126/130 e 166 ss.di riforma del sistema nazionale di valutazione;

VISTO l'art. 11 T.U. n. 297/'94, come sostituito dall'art. 1, c.129 della L.107/2015;

VISTO il D.lgs n. 150/2009-capo II



**Sistema Qualità certificato secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008**

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

VISTO proprio decreto di costituzione Comitato di Valutazione a seguito delibera OO.CC.

VISTA la C.M. prot. n. 1804/2016

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato di valutazione ;

VISTI i verbali relativi alle sedute del Comitato di valutazione e i relativi criteri approvati parte integrante del presente atto;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto I.S. Manfredi- Tanari di Bologna;

VISTO il Piano di Miglioramento P.D.M. dell'Istituto a seguito delle risultanze del RAV e delle esigenze espresse nonche' riscontrate sul piano formativo da parte del personale ;

VISTA la nota MIUR prot.8546 del 9.06.2016 di assegnazione dei fondi all'I. S. Manfredi- Tanari di Bologna con la quale la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie MIUR/ ha comunicato a questa Istituzione scolastica l'ammontare complessivo della risorsa finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2015/2016 : **€ 29.132,78 complessivi Lordo Stato.**

VISTA La propria nota concernente la trasmissione ai doceti di ruolo della scheda di rilevazione delle evidenze relative agli indicatori&descrittori di cui alle lett. a)(b)(c) con relative indicazioni operative e termini di consegna della scheda medesima e della relativa documentazione;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTE le schede di rilevazione compilate dai Docenti con le relative evidenze indicate e documentate;

CONSIDERATO che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interazione tra i criteri medesimi e il PDM dell'Istituto per motivazioni essenzialmente riconducibili :

- rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione all' attivita' innovativa di una "Comunita' di pratiche" che affronta concretamente le problematiche individuate nel RAV perseguendo prioritari e traguardi mediante l' effettiva ed efficace declinazione in itinere del PDM nonche' dei progetti ad esso correlati e validati nel POF/PTOF;
- attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica dell'autovalutazione per migliorarsi e al contempo migliorare i processi ed esiti sul piano della didattica in aula e della collegialita' operativa, nella prospettiva della disseminazione&condivisione diffusa delle best practices riproducibili e funzionali al successo formativo degli studenti;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equita' e oggettivita' dei criteri, in sinergia e coerenza alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili gia' previste nel PDM e oggetto di monitoraggio ex ante, in itinere ed ex post con strumenti/metodologie gia' presenti nell'organizzazione in quanto collocati nell'ottica della triangolazione dei dati ovvero : dichiarato/agito e percepito dagli attori dei processi e dagli stakeolder

CONSIDERATO che in forza delle succitate motivazioni, i Docenti legittimati all'assegnazione del bonus sono stati tutti coinvolti, in diversa maniera e incisivita' nella pratica di attuazione degli obiettivi operativi di cui al PDM, riportando tutte le evidenze almeno per una macroarea di cui al P.2/c.129. L.107/2015

VALUTATO che l'impianto complessivo del PDM ha ,in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei Docenti.



CONSIDERATO che i processi attivati hanno previsto il coinvolgimento attivo a vari livelli di collegialità e con la RSU allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una scuola-comunità partecipata e propositiva

RAVVISATA la necessità di orientare l'azione dirigenziale ex c.127-L.107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

#### DETERMINA

di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito ai Docenti di ruolo che abbiano espresso evidenze documentate per gli indicatori/descrittori riferite alle lett. a) b) c) -p.2, 3, c.129-art.1-L.107/2015.

- di disporre una differenziazione dei compensi economici accessori nei termini di seguito riportati;
- € ..... (100%) a n. 20 Docenti corrispondente a Lordo Stato per ciascun docente con evidenze riferite ai P. sopra citati
- € ..... (75%) a n. 18 Docenti corrispondente a Lordo Stato per ciascun docente con evidenze riferite ai P. sopra citati
- € ..... (50%) a n. 14 Docenti corrispondente a Lordo Stato per ciascun docente con evidenze riferite ai P. sopra citati

#### **MOTIVAZIONE DELL'ATTRIBUZIONE**

L'individuazione dei destinatari e l'assegnazione del bonus è effettuata dal Dirigente scolastico, sulla base dei criteri deliberati dal Comitato per la valutazione dei docenti (art.1, c.127, legge n. 107/2015).

Non si procederà ad alcuna graduatoria e non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus; la motivazione riguarda solo l'individuazione dei docenti assegnatari.

#### **PUBBLICITÀ DEGLI ATTI E TRASPARENZA**

Il Dirigente scolastico comunica, annualmente, tramite avviso interno, da pubblicizzare anche sul sito della scuola e con congruo anticipo, la scadenza per la presentazione dell'istanza e le modalità di inoltro. La consistenza della risorsa finanziaria assegnata all'Istituzione scolastica è oggetto di informazione preventiva alla RSU d'Istituto mentre i nominativi dei Docenti destinatari del bonus saranno oggetto di informazione successiva.

---

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

arch. Paola Calenda

**Informativa Privacy** - Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 (Codice Privacy) si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e ad uso esclusivo del destinatario. Grazie.



Sistema Qualità certificato secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008